

Officiënpool Programma Strafvordering OM2020

Doel van de officierpool

De officierpool bestaat uit senior (kwaliteits)officiërs die in Programma Strafvordering OM2020, naast hun reguliere werk, een vaste rol hebben in het toetsen en meekijken op andere parketten op de uitvoering van de kritische strafforderlijke processen.

De inzet van de officierpool heeft als doel:

- Parketten faciliteren in het realiseren van kwaliteitsverbetering
- Uitdragen strafforderlijke kaders en bijdragen aan de vertaling naar de lokale praktijk
- Stimuleren van het professionele gesprek over (strafforderlijke) afwegingen
- Uniformeren op de uitvoering van de kritische processen
- Versterken horizontale dwarsverbanden en uitwisseling op de ontwikkeling van vakmanschap
- Legitimeren en versterken positie en voortrekkersrol kwaliteitsofficiërs op het eigen parket

De officierpool realiseert dit door:

- *Collegiale horizontale toetsing:*
 - o Nulmeting van de huidige praktijk in relatie tot de strafforderlijke kaders (als vertrekpunt voor verbeteracties) o.b.v. dossierreviews, gesprekken en werkbezoeken
 - o Doorlopende intercollegiale toetsing van de lokale praktijk met gevoel voor het vak; van professionals door professionals
 - o Onafhankelijke frisse blik van buiten op een andere lokale praktijk
- *Stimuleren van leer-cultuur:*
 - o Stimuleren van het professionele gesprek over elkaars afwegingen: bijdragen aan ontwikkeling van een leer- en verbetercultuur
- *Horizontale uitwisseling, meedenken en advies:*
 - o uitwisselen van best practices, oplossingen en lokale verbeteracties
 - o meenemen kennis en oplossingen naar eigen parket
 - o verbindend tussen parketten onderling
- *Verbinding programma – lokale praktijk:*
 - o ambassadeurs en vraagbaak strafforderlijke kaders
 - o vertaling strafforderlijke kaders naar de lokale praktijk
 - o ‘ophalen en brengen’ landelijke verbeteraanpak en prioritering

Rollen en taken in de verschillende fase van de verbeteraanpak van het programma

Analyses van de huidige praktijk per parket

- De officierpool voert na vaststelling van strafforderlijk kaders een analyse uit op de uitvoeringspraktijk (juridisch en bedrijfsmatig) binnen enkele ‘adoptieparketten’. Deze nulmeting vindt plaats op basis van werkbezoeken, dossierreviews en gesprekken en geeft feitelijk inzicht in de huidige praktijk. De pool werkt hierin samen met de Auditgroep PaG en de Fact Factory.
- De (duo’s) officierpool bespreken de uitkomsten van de nulmeting op het parket dat men heeft bezocht: ‘Worden de uitkomsten herkend op het parket? Welke verbeteracties worden overwogen? En welke landelijk op te pakken prioriteiten ziet het parket die helpen in de lokale verbetering?’.

Verbeteraanpak, best practices en quick wins

- De officierpool is sparringpartner voor o.a. afdelingshoofden bij de ontwikkeling en realisatie van lokale verbeterplannen.
- De officierpool haalt de behoefte en prioritering op voor de landelijke verbeteracties.
- Waar nodig helpt de pool bij inventariserende acties ten behoeve van landelijke verbetermaatregelen en besluiten.
- De pool zorgt voor uitwisseling van best practices en lokale verbeteracties.

- De officieren uit de pool delen hun ervaringen in het platform van kwaliteitsofficieren t.b.v de rol van kwaliteitsofficieren op het eigen parket.
- De officieren pool informeert de lokale praktijk over de landelijke verbeteringen (naast de reguliere lijnen via o.a. het afstemmingsoverleg operaties).

Ontwikkelen en eigen maken professionele standaard

- De officierenpool is een vraagbaak en adviseur in de vertaling van strafvorderlijke kaders naar de lokale praktijk. De officierenpool zorgt omwille daarvan voor een makkelijk benaderbare positie op het adoptieparket dicht op de werkvloer met frequente aanwezigheid.

Monitoren, bijsturen en leren

- In afstemming met de adoptieparketten wordt invulling gegeven aan doorlopende collegiale toetsing en leren. De invulling hiervan kan per parket verschillen.

Samenstelling van de pool

Vaste groep: Het programma kiest voor een officierenpool met een vaste groep officieren die meerjarig aan het programma zijn verbonden. Argumenten voor een wisselende samenstelling met inzet van specifieke proceskennis zijn valide, maar voor het programma is het van doorslaggevend belang om de pool te trainen in vaardigheden die nodig zijn voor de intercollegiale toetsing op een ander parket en te werken aan teambuilding. Uiteraard kan procesdeskundigheid van andere (kwaliteits)officieren worden bijgeschakeld waar nodig. Het ontbreken van specifieke ervaring op een bepaald kritisch proces kan aan de andere kant bijdragen aan een frisse onbevangen blik, open vragen en een bescheiden (niet-oordelende) houding op een ander parket.

Deelname: Elk parket (arrondissementsparketten, LP, FP, CVOM en het RP) draagt bij aan de officierenpool en krijgt daar zelf dus ook inzet van een officier voor terug die meedenkt op het parket over kwaliteitsverbetering. Het programma investeert in de ontwikkeling van de officierenpool op het vlak van intercollegiale horizontale toetsing. Dit vereist gemotiveerde deelnemers met hart en steun voor de strafvorderlijke koers van het college die bereid zijn om deze horizontale toetsing binnen het OM op de kaart te zetten als belangrijk element in het ontwikkelen van vakmanschap. Wij gaan ervan uit dat de leden van de officierenpool zich committeren aan deze beslissingen.

Kwaliteitsofficieren: Het werk van de officierenpool vereist een senior niveau. Het ligt voor de hand om een kwaliteitsofficier mee te laten draaien in de officierenpool. Dit past bij de rol van de kwaliteitsofficier als voortrekker van kwaliteitsverbeteringen. Bovendien neemt de kwaliteitsofficier de praktijkkennis van strafvorderlijke kaders weer mee terug naar het eigen parket.

Positionering

- De lijn is en blijft volledig verantwoordelijk voor de eigen prestaties, lokale invulling en verbeteracties op de kritische processen. De officier uit de pool heeft geen positie in de lijn.
- De plv hoofdofficieren dragen zorg voor een goede positie en introductie van de officier uit de pool op het te bezoeken parket.
- De kwaliteitsofficier is contactpersoon voor de officieren uit de pool en verzorgt de ontvangst op het eigen parket van de officier uit de pool (toelichting en introductie, praktische zaken zoals een werkplek en het faciliteren van werkbezoeken).
- Hoofdofficieren steunen de inzet van de officierenpool door het vrijstellen van de (kwaliteits)officier die wordt ingezet op een ander parket.

Begeleiding en werkwijze van de pool

- De officierenpool komt eens in de maand 3 uur bijeen voor training, intervisie en inhoudelijke uitwisseling en begeleiding (voorbereiding nulmetingen, uitwisseling verbeteraanpak, opleiding strafvorderlijke kaders e.d.). *Training 1,5 uur: mogelijk verzorgd door [REDACTED] Gesprek met [REDACTED] in Januari, indien positief volgt kennismaking met Rinus*

- Van 31 januari tot en met 3 februari doorloopt de officierenpool een intensief vierdaags trainingsprogramma van Avicenna t.b.v. benodigde vaardigheden (en teambuilding).
- Om de rol van sparringspartner en vraagbaak goed in te vullen, investeert de officierenpool in het zicht op de lokale uitvoeringspraktijken. Dit vraagt frequente werkbezoeken, daadwerkelijk meekijken op de uitvoering en uitwisseling van ervaringen en inhoud in de officierenpool-bijeenkomsten.
- Het realiseren van de meerwaarde van horizontale toetsing en verbinding is een groeiproces waarin zowel de officieren van de pool zelf als de ontvangende parketten een goede modus moeten vinden. Van de officierenpool wordt verwacht dat ze met regelmaat werkbezoeken op de 'adoptieparketten' afleggen. Bijpassende werkvormen zullen met elkaar worden verkend, maar het programma zet in op minimaal 1 dag per 2 weken aanwezigheid op de adoptieparketten. Naarmate de pool en het ontvangende parket meer ervaring opdoen met de collegiale toetsing en uitwisseling, en het aantal processen vanuit het programma toeneemt, verwachten we dat de aanwezigheid van de kwaliteitsofficieren op een ander parket steeds meer als vanzelfsprekend wordt ervaren in het gezamenlijk bouwen aan vakmanschap.

Planning januari / februari:

- Mail omstreeks 23 december aan pool met:
 - o dit voorstel over de koers van de officierenpool
 - o uitnodiging 19 januari:
 - 13.00 – 14.15 uur: [REDACTED] – [REDACTED] → bespreken koers
 - 14.15 – 15.00 uur: Aansluiten pool bij afstemmingsoverleg operaties
 - o vraag om afspraken te plannen in januari op bezochten parketten om nulmeting OMSB te bespreken.
 - o meenemen op het volgende proces: beslag
- 19 januari: bespreken koers met de officierenpool + meedenken op nulmeting/ inventarisatie beslag
- 19 januari: plv Hoofdofficieren vragen om officieren positie te geven op parket
- 31 januari – 3 februari: vierdaagse Avicenna cursus
- media februari: startbijeenkomst verbeterplan OMSB